|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目支出绩效自评表 （2022年度） | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 回龙观医院人才培养（第四期登峰） | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京市医院管理中心 | | | | | 实施单位 | | 北京回龙观医院 | | |
| 项目负责人 | | 王志仁 | | | | | 联系电话 | | 83024390 | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预 算数 | 全年预 算数 | | 全年 执行数 | | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | | 20 | 20 | | 0 | | 10 | 0 | 0 |
| 其中：当年财政拨款 | | 20 | 20 | | 0 | | 10 | 0 | 0 |
| 上年结转资金 | |  |  | |  | |  |  |  |
| 其他资金 | |  |  | |  | |  |  |  |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | |
| 团队成员开展研究课题预实验、构建理论模型、制定研究方案；招收博士和硕士研究生各1名，发表IF>5分SCI论文1-2篇。 | | | | | | 已经完成2个课题预实验，构建自杀风险评估理论模型1个，开展研究课题3个。招收博士硕士研究生各1名。发表论文7篇，其中2篇SCI论文IF>5分 | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度 指标值 | 实际 完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 团队新招博士和硕士研究生，入职博士学位新员工，每类 | | | 1人 | 1人 | 15 | 15 | 无 | |
| 开展省部级课题个数 | | | 1 | 1 | 5 | 5 | 无 | |
| 发表文章篇数 | | | 7 | 7 | 15 | 15 | 无 | |
| 制定热线自杀干预技术方案 | | | 1 | 1 | 5 | 5 | 无 | |
| 开展国家或市级继续教育项目 | | | 1 | 1 | 5 | 5 | 无 | |
| 质量指标 | 制定热线自杀干预技术方案，填补国内相关领域空白，降低来电者自杀风险。 | | | 10% | 10% | 5 | 5 | 无 | |
| 时效指标 | 团队完成既定项目年度工作（2023年） | | | 2023年4月 | 2023年4月 | 3 | 3 | 无（截至考核时点已完成） | |
| 完成论文发表（2023年） | | | 2023年4月 | 2023年4月 | 3 | 3 | 无（截至考核时点已完成） | |
| 完成学术交流（2023年） | | | 2023年4月 | 2023年4月 | 2 | 2 | 无（截至考核时点已完成） | |
| 项目实施满意度调查（2023年） | | | 2023年4月 | 2023年4月 | 2 | 2 | 无（截至考核时点已完成） | |
| 效益指标 | 社会效益 指标 | 在全国范围内推广热线自杀干预技术，提高全国自杀干预水平，减少自杀死亡人数，得到社会好评 | | | 10% | 10% | 10 | 10 | 无 | |
| 可持续影响指标 | 建立心理危机研究团队，提高人才研究水平 | | | 15% | 15% | 10 | 10 | 无 | |
| 满意度 指标 | 服务对象满意度标 | 团队人才满意度 | | | ≥90% | 100% | 10 | 10 | 无 | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | 90 |  | |